

Internationale Top-Aufträge / Explosionsartiges Wachstum der Mitarbeiterzahl

Ganter Interior Identity: Erfolgreiche Global Player kommen aus Waldkirch

Waldkirch. Unternehmen wie die Ganter GmbH in Waldkirch haben sich rar gemacht. Während vielerorts Stellen dahinbröckeln und Mitarbeiter um ihre Jobs bangen, kann Ganter Interior Identity eine ungewöhnlich positive Entwicklung präsentieren: Innerhalb der letzten zwölf Monate wurde die Zahl der Mitarbeiter von 26 auf 57 erhöht und damit mehr als verdoppelt. Dabei konnte im zweiten Halbjahr 2005 fast schon der Umsatz des kompletten vorangegangenen Geschäftsjahrs erreicht werden. Für das aktuelle Geschäftsjahr geht man deshalb – nach einer Steigerung von 55 Prozent im letzten Geschäftsjahr – von einer Umsatzsteigerung von 100 Prozent aus.

Das vor elf Jahren von Michael Ganter gegründete Ladenbau-Unternehmen mit den Schwerpunkten Marken-Shops, Messebau und Business-Objekte hat die Vorteile der Globalisierung erkannt und befindet sich heute auf dem Weg zum Global Player. „Vor allem auf dem internationalen Markt herrscht eine überwältigende Nachfrage nach qualitativ hochwertigen Inneneinrichtungs-Lösungen, während die Auftragslage in Deutschland stagniert,“ stellt Michael Ganter fest. So war sein Team in den letzten Monaten überwiegend in den großen Boomregionen der Welt unterwegs: New York, Montreal, Los Angeles, Sydney, Hongkong, Tokyo, Kuala Lumpur oder Shanghai sind Stationen der Ladenbau-Experten aus Waldkirch. Allein in Dubai konnte Ganter im Jahr 2005 sieben exklusive Marken-Shops einrichten. Und auch die Kundenliste hat man im vergangenen Jahr erfolgreich erweitert: Audi, Porsche Design, Salamander, De Beers oder Hugo Boss greifen fortan auf die Kompetenz des Design-orientierten Interior-Spezialisten zurück. Die Kunden schätzen das Prädikat „Made in Germany“ und ganz besonders das professionelle Projektmanagement, den hohen Qualitätsanspruch und die schnelleren Durchlaufzeiten von Ganter. Um den hohen Qualitätsstandard zu garantieren, werden die Möbel in der Region produziert und per Schiff oder auf dem Luftweg nach Asien, Australien und Nordamerika geliefert. „Unsere internationale Ausrichtung werden wir durch eine konsequente Kundenorientierung weiter ausbauen,“ signalisiert Michael Ganter. „Denn Ganter ist überall dort präsent, wo Unternehmen investieren.“

Qualifizierte Mitarbeiter – eine wichtige Säule für nachhaltigen Erfolg

Um das rapide Wachstum zu bewältigen, investiert die Ganter GmbH kontinuierlich in neue Mitarbeiter, so dass man die Zahl der Stellen innerhalb eines Jahres mehr als verdoppeln konnte. Dazu wurden in den Bereichen Buchhaltung, Lager, Logistik, Konstruktion, Technik sowie Bau- und Projektleitung neue Arbeitsplätze geschaffen. Auch im Bereich Berufsausbildung übernimmt Ganter Verantwortung. Aktuell wurden drei neue Ausbildungsplätze in den Bereichen Office-Management und Technisches Zeichnen geschaffen, so dass derzeit fünf junge Menschen bei Ganter ausgebildet werden.

Philipp Heiss und Michael Ganter sehen ihre Mitarbeiter als „Hochleistungsteam“, bei dem sich jeder Einzelne leidenschaftlich für „seine“ Kunden engagiere. Höchste Anforderungen in puncto Qualifikation und Identifikation würden an das Team gestellt, was sich bei der Suche nach neuen Mitarbeitern jedoch manchmal als Hürde erweise, da das Angebot an hochqualifizierten Spezialisten begrenzt sei. Hinzu komme die große Herausforderung, alle neuen Mitarbeiter gut zu integrieren und dabei Anspruch und Leistung der eigenen Aufgaben stets aufrechtzuerhalten. Regelmäßige Schulungen und firmeninterne Sprachkurse seien Basis einer nachhaltigen Mitarbeiterentwicklung und qualifizierten die Mitarbeiter für die Zukunft, so Michael Ganter. Von einer guten Gesamtleistung profitierten letztendlich alle Angestellten, und so beteiligt Ganter seine Mitarbeiter bereits seit Jahren am Unternehmensgewinn.

Mitarbeiter-Meilensteine

Einen doppelten Anlass zum Feiern gab es kürzlich bei Ganter: Diplom-Ingenieur Andreas Hummel, der nahezu seit den Anfängen bei Ganter beschäftigt ist und heute die Burberry-Projekte leitet, wurde für seine zehnjährige Betriebszugehörigkeit geehrt. Außerdem konnte Benedikt Burger als erster Auszubildender bei Ganter und als einer der drei Besten seines Abschlussjahrgangs erfolgreich seine Ausbildung als Bürokaufmann abschließen.

Mehr Informationen unter: www.ganter-interior.com