

## Presse-Information

September 2010

### Ausbildung by GANTER INTERIOR: Neue Auszubildende 2010

**Waldkirch** Am ersten September begrüßte das Laden- und Innenausbau Unternehmen Ganter Interior 7 neue Auszubildende im Firmengebäude „Kraftwerk“ in Waldkirch. Mit insgesamt 20 Auszubildenden und einer Ausbildungsquote von 10% baut die Ganter GmbH auch weiterhin auf eigene Nachwuchskräfte. Neben den bisherigen Ausbildungsberufen wie Technische/r Zeichner/in, Industriekauffrau/mann und DH-Studium bietet Ganter Interior dieses Jahr zudem die Ausbildung als Fachinformatiker Systemintegration an und bildet erstmalig auch in der Niederlassung Tauberbischofsheim zum Technischen Zeichner aus.

Rengi Nur Atal, Tobias Heiny, Jasmin Rautenberg und Kevin Reinhardt erlernen bei Ganter Interior den Beruf des Technischen Zeichners. Vanessa Meier hat ihre Ausbildung zur Industriekauffrau begonnen. Marcel Haberstroh absolviert die Ausbildung zum Fachinformatiker Systemintegration. Neben den genannten Ausbildungsberufen nimmt Benjamin Echle ein Ingenieurstudium der Fachrichtung Holztechnik an der Dualen Hochschule auf und startet mit einem Praxissemester bei Ganter Interior.

Zusätzlich zu den Ganter-Auszubildenden bildet das Unternehmen auch kontinuierlich Auszubildende über den Ausbildungsverbund der Waldkircher Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH (WABE) zu Bürokaufleuten aus. Ganter Interior beteiligt sich über den Verbund an den Ausbildungskosten und ist seit April 2010 auch Gesellschafter der WABE gGmbH.

Um den neuen Auszubildenden einen optimalen Start zu ermöglichen, werden diese von Beginn an durch einen Ganter Auszubildenden des zweiten oder dritten Lehrjahres unterstützt. Diese fungieren während der Einarbeitungsphase als Mentor, stehen bei Fragen zur Seite und binden die „Neuen“ in das Team ein. Das Prinzip „Azubis fördern Azubis“ hat sich durch die offene Kommunikation untereinander nachhaltig bewährt.

Im Rahmen der Einführungswochen erhalten die Auszubildenden bei Ganter viele nützliche Informationen zu internen Abläufen und den jeweiligen Ausbildungsinhalten sowie umfassende Schulungen in allen relevanten Bereichen. Zum Abschluss der Einführung findet für alle Auszubildenden ein gemeinsames Hütten-Erlebniswochenende statt, welches den Teamgedanken stärkt und ein näheres Kennenlernen ermöglicht.

Neu in diesem Jahr war der Ganter-Infoabend, welcher Eltern und Lehrern im April 2010 erstmals die Möglichkeit bot das Unternehmen kennen zu lernen und einen Einblick in den abwechslungsreichen Berufsalltag ihrer Schützlinge zu erhalten. Neben einem Firmenrundgang mit Geschäftsführer Michael Ganter und der Vorstellung von Ausbildungsinhalten durch das Personalwesen und die Ausbilder, stand der persönliche Kontakt zu den Familien und Schulen im Vordergrund. Von den insgesamt 60 Teilnehmern erhielt Ganter Interior durchweg positive Resonanz, so dass die nächste Veranstaltung bereits geplant ist.

Auch in diesem Jahr hat die Ganter GmbH alle Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung in eine Festanstellung übernommen. Im kommenden Jahr bietet Ganter Interior Ausbildungsplätze als Technische/r Zeichner/in und Industriekaufrau/-mann an und freut sich bereits auf entsprechende Bewerbungen.

Weitere Informationen zu Ganter Interior unter [www.ganter-interior.com](http://www.ganter-interior.com)

**Ihr Pressekontakt für Rückfragen:**

Natalie Geiger, Marketing

GANTER GmbH  
Am Kraftwerk 4  
D-79183 Waldkirch

Tel.: 07681/4018-3055, Fax: 07681/4018-4055  
[geiger@ganter-interior.com](mailto:geiger@ganter-interior.com), [www.ganter-interior.com](http://www.ganter-interior.com)

**Bildquelle: Ganter GmbH, Waldkirch**



v.l.n.r. Vanessa Meier, Kevin Reinhardt, Jasmin Rautenberg, Benjamin Echle, Rengi Nur Atal, Marcel Haberstroh, Tobias Heiny und Anja Maier (Personalwesen)



v.l.n.r. Benjamin Echle, Rengi Nur Atal, Marcel Haberstroh, Tobias Heiny, Vanessa Meier, Kevin Reinhardt und Jasmin Rautenberg